

ООО «КАТРАН», г. Уфа, ул. Карла Маркса, дом 37

Отчет о результатах самообследования за 2018г.

1. Введение

Самообследование ООО «КАТРАН» проводилось в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года №462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией».

Комиссия, сформированная приказом по ООО «КАТРАН» от 09.01.2017г. № 1/КС для проведения самообследования, в своей работе руководствовалась следующими нормативными правовыми и иными распорядительными документами:

- Федеральным законом 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Положением о лицензировании образовательной Правительства РФ от 28.10.2013 № 966);
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Типовым положением об образовательном профессионального образования Российской Федерации (постановление Правительства РФ от 26 июня 1995 г. № 610);
- Приказами и письмами Министерства образования и науки Российской Федерации;
- Уставом ООО «КАТРАН».

Цель самообследования и подготовки отчета - развитие внутренней системы контроля качества подготовки граждан в ООО «КАТРАН», обеспечение доступности и открытости информации о деятельности ООО «КАТРАН».

Самообследование включает проведение анализа результатов, оценку возможностей ООО «КАТРАН» по решению образовательных задач.

Задачи самообследования:

- анализ и оценка соответствия фактических условий реализации образовательных программ лицензионным требованиям;
- обобщение и распространение передового педагогического опыта.

Объектом самообследования являются показатели и характеристики деятельности ООО «КАТРАН» по реализации образовательных программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

В отчете отражены общие сведения об ООО «КАТРАН», организационно-правовом обеспечении образовательной деятельности, о системе управления ООО «КАТРАН», о содержании и качестве подготовки, организации учебного процесса, о качестве кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы и других направлениях деятельности ООО «КАТРАН».

2. Организационно-правовое обеспечение

Общество с ограниченной ответственностью «КАТРАН», является коммерческой организацией, созданной Учредителями с целью производства продукции, а также осуществления образовательной деятельности в области применения и работы с произведенной продукцией. ООО «КАТРАН» осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законами Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и нормативными правовыми актами, уставом.

ООО «КАТРАН» самостоятельно в осуществлении образовательного процесса, подборе и расстановке кадров, научной, и иной деятельности в пределах, определенных законодательством Российской Федерации и уставом. ООО «КАТРАН» имеет Свидетельство о государственной регистрации и Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по ее месту нахождения.

На данный момент ООО «КАТРАН» филиалов и представительств не имеет.

В ООО «КАТРАН» разрабатываются и утверждаются в установленном порядке акты и положения, регламентирующие деятельность структурных подразделений, должностные обязанности преподавателей, руководителей и сотрудников подразделений.

Локальная нормативная и организационно-распорядительная документация ООО «КАТРАН» включает следующие основные документы:

- Устав;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Правила внутреннего распорядка слушателей;
- Штатное расписание;
- План финансово-хозяйственной деятельности;
- Бухгалтерский баланс;

- Инструкция по оказанию первой (доврачебной) помощи при несчастных случаях;
- Нормативные акты по охране труда;
- Нормативные акты по пожарной безопасности,
- другие положения и регламенты.

Делопроизводство в ООО «КАТРАН» организовано и ведется. Все локальные акты приведены в соответствие с требованиями действующих нормативных правовых актов.

3. Структура управления

В соответствии с Уставом органами управления ООО «КАТРАН» являются:

- Общее собрание участников;
- Директор.

Высшим органом управления ООО «КАТРАН» является Общее собрание участников. Общее собрание участников обладает по отношению к ООО «КАТРАН» следующей компетенцией:

- утверждение устава, изменений и дополнений в устав ООО «КАТРАН»;
- определение приоритетных направлений деятельности ООО «КАТРАН»;
- принципов формирования и использования его имущества;
- образование исполнительных органов ООО «КАТРАН» и досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса;
- утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности ООО «КАТРАН» и внесение в него изменений;
- создание филиалов и открытие представительств ООО «КАТРАН», участие в других организациях;
- реорганизация и ликвидация ООО «КАТРАН»;
- осуществление иных функций и полномочий Общее собрание участников, установленных законодательством Российской Федерации.

Общее собрание участников осуществляет права по управлению ООО «КАТРАН» через полномочный орган управления ООО «КАТРАН» - директора.

Директор ООО «КАТРАН» назначается на должность решением Общего собрания участников на основании договора, заключенного между ними. Срок полномочий директора ООО «КАТРАН» определяется в договоре.

К компетенции директора ООО «КАТРАН» относится решение всех вопросов, не относящихся к исключительной компетенции Общего собрания участников.

В рамках своей компетенции Директор:

- планирует, организует и контролирует работу ООО «КАТРАН», несет персональную ответственность за ее результаты;
- организует материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование учебных классов в соответствии с государственными требованиями и нормами;
- действует без доверенности от имени ООО «КАТРАН», представляет его интересы перед любыми третьими лицами и государственными органами;
- распоряжается имуществом ООО «КАТРАН» в пределах, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим уставом, заключает от имени ООО «КАТРАН» договоры, выдает доверенности;
- является распорядителем средств, открывает в учреждениях банков счета, подписывает финансовые и иные документы, касающиеся уставной деятельности ООО «КАТРАН»;
- утверждает структуру и штаты ООО «КАТРАН», устанавливает работникам размеры должностных окладов, надбавок, доплат к ним и других выплат стимулирующего характера;
- осуществляет прием на работу работников ООО «КАТРАН», заключает, изменяет и прекращает с ними трудовые договоры (контракты);
- утверждает правила внутреннего трудового распорядка, положения о структурных подразделениях ООО «КАТРАН», должностные инструкции работников ООО «КАТРАН» и другие локальные правовые акты; применяет к работникам ООО «КАТРАН» меры поощрения и налагает на них дисциплинарные взыскания;
- обеспечивает выполнение санитарно-гигиенических, противопожарных и иных требований по охране жизни и здоровья работников ООО «КАТРАН»;
- определяет состав и объем сведений конфиденциального характера и порядок их защиты;
- несет персональную ответственность за организацию работ и создание условий по защите коммерческой тайны в ООО «КАТРАН», за несоблюдение установленных Уставом ограничений по ознакомлению со сведениями, составляющими коммерческую тайну;
- осуществляет иные полномочия, соответствующие уставной деятельности ООО «КАТРАН», и не противоречащие законодательству Российской Федерации.

На основании протокола общего собрания Учредителей № 2 от 20 ноября 2018 г. директором ООО «КАТРАН» назначен Куртуа Даниэль Иванович.

4. Организация учебного процесса

Обучение слушателей в ООО «КАТРАН» осуществляется на платной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации. Занятия в ООО «КАТРАН» проводятся круглогодично. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой.

В ООО «КАТРАН» установлены следующие виды учебных занятий: лекция, практическое занятие, самостоятельная работа. Допускается проведение и других видов учебных занятий и учебных работ, определенных учебным планом. Режим занятий слушателей определяется ООО «КАТРАН» на основе соответствующих нормативных правовых актов с соблюдением санитарно-гигиенических норм обучения.

ООО «КАТРАН» свою образовательную деятельность осуществляет на государственном языке Российской

Федерации.

Основанием возникновения и прекращения образовательных отношений является распорядительный акт ООО «КАТРАН» в соответствии с законодательством Российской Федерации.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

При приеме слушателей ООО «КАТРАН» обязано ознакомить их со своим уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, с образовательными программами и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательного процесса.

Учебный процесс в ООО «КАТРАН» организуется в соответствии с Образовательной программой профессиональной подготовки и по мере наполнения групп.

Комплектование групп осуществляется по заявкам, поступающим с сайта ООО «КАТРАН», по электронной почте, телефонам и иным каналам связи с заказчиками обучения.

Максимально допустимое число слушателей в группах обучения определяется в соответствии с программой обучения, требованиями к оборудованию аудиторий, санитарно-гигиеническими требованиями и утверждается директором.

Максимальное количество слушателей в группе - 30 человек.

Обучение специалистов осуществляется на основе договоров, заключаемых ООО «КАТРАН» с организациями и предприятиями различных отраслей и сфер деятельности, органами исполнительной власти, юридическими лицами.

Включение претендентов в списки обучающихся производится по факту оплаты договоров с организациями и предприятиями, направившими специалистов на обучение в ООО «КАТРАН».

Зачисление слушателей на обучение и их отчисление по завершении обучения оформляются приказами директора ООО «КАТРАН».

Обучение по программам проводится в очной форме с отрывом от работы со сдачей итоговой аттестации.

Аудиторные занятия по дисциплинам Программы включают лекции с демонстрацией презентаций на экране.

Практические занятия проводятся в аудиторных условиях на макетах оборудования, моделях, симуляторах приборов и действующем оборудовании, что позволяет обращать особое внимание на физическую сущность процессов работы с оборудованием.

ООО «КАТРАН» располагает возможностью и всем необходимым, позволяющим реализовывать образовательные программы.

Занятия проводятся в соответствии с утвержденным учебным планом ООО «КАТРАН».

Продолжительность академического часа установлена в 45 минут. Общий объем учебной работы и отдыха слушателей во время занятий соответствует установленным нормативам.

Вывод: В целом организация учебного процесса соответствует предъявляемым к ней требованиям.

5. Содержание образовательной деятельности

В соответствии с действующей лицензией ООО «КАТРАН» предоставлено право на ведение образовательной деятельности по аттестации операторов-термистов на передвижных термических установках 6 разряда.

Обучение в ООО «КАТРАН» проходят технические специалисты предприятий и организаций.

ООО «КАТРАН» реализует следующие образовательные программы:

- аттестация операторов-термистов на передвижных термических установках 6 разряда;
- переаттестация операторов-термистов на передвижных термических установках 6 разряда.

В каждой программе курса приводятся цели изучения основных разделов и тем, описание приобретаемых компетенций (знаний, умений и навыков), содержание тем с описанием видов занятий, методические рекомендации по проведению занятий, списки основной и дополнительной литературы, рекомендуемой слушателям для изучения, контрольно-тестовых материалов для текущей и итоговой аттестации.

Учебные программы и другие учебно-методические материалы хранятся в печатном и электронном виде.

Комплект методических материалов курса включает:

- программу курса;
- учебный план;
- учебные материалы для слушателя курса (с описаниями практических работ);
- материалы справочного характера.

Ответственные за реализацию перечисленных в документе требований – основные преподаватели. Контроль соблюдения преподавателями настоящих требований осуществляет директор.

Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ профессиональной переподготовки завершается итоговой аттестацией. Работа итоговой аттестационной комиссии организуется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

При успешном завершении обучения заканчивается оформлением соответствующего приказа, протокола и вручением удостоверений.

Выводы:

Образовательные программы ООО «КАТРАН» предназначены для обучения специалистов работе с термическим оборудованием.

Анализ документации ООО «КАТРАН» по образовательным программам дополнительного профессионального

образования показывает, что при организации системы профессиональной подготовки специалистов учтены современные тенденции развития дополнительного профессионального образования (вариативность, индивидуальный подход, применение дистанционных технологий и т.п.), специфика предметной области и ориентированность на повышение их профессиональных компетенций. Состав и структура программ соответствует требованиям приказа Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 №499.

Качеству обучения специалистов в ООО «КАТРАН» уделяется большое внимание на всех этапах обучения: при разработке программ обучения, при приеме слушателя на курс обучения, в процессе его обучения в группе, а также по завершению обучения.

В первый день занятий преподаватель проводит со слушателями собеседование с целью определения уровня их практического опыта применительно к курсу обучения (программному продукту, оборудованию, технологии защиты) и их ожиданий от предстоящего обучения.

Результаты этого собеседования учитываются преподавателями в процессе обучения. В ООО «КАТРАН» ведется постоянный контроль посещаемости слушателями учебных занятий.

В ходе обучения преподаватели контролируют усвоение теоретического материала и качество выполнения слушателями всех практических заданий. Интенсивные краткосрочные формы обучения в небольших группах способствуют поддержанию постоянного непосредственного контакта преподавателя со всеми обучающимися в аудитории на протяжении всего курса. Контролируется выполнение практических заданий.

Проводится промежуточный опрос или тестирование слушателей по изучаемым темам курсов.

Система оценки знаний слушателей после проведения обучения соответствует системе, принятой для программ профессиональной переподготовки краткосрочных программ повышения квалификации. В ООО «КАТРАН» все курсы обучения завершаются итоговой аттестацией. Результаты аттестации вносятся в соответствующий Протокол.

В ООО «КАТРАН» периодически проводится обобщение и анализ замечаний предложений слушателей.

Для выпускников предусмотрено получение консультаций преподавателей ООО «КАТРАН» в рамках тематики изученных курсов.

6. Качество учебно-методического обеспечения учебного процесса

Обучающиеся на курсах ООО «КАТРАН» обеспечиваются необходимой учебной литературой, учебными пособиями и учебно-методическими материалами.

Комплект учебно-методических материалов курса включает:

- программу курса;
- учебный и/или учебно-тематический план;
- учебные материалы для слушателя курса (с описаниями практических работ);
- материалы справочного характера.

Учебные пособия курсов ООО «КАТРАН» печатаются собственными силами и в типографиях. Поставка преподавателем ООО «КАТРАН» учебных комплектов осуществляется для каждой группы обучения до начала занятий (по числу слушателей).

Вывод: Обеспеченность образовательного процесса учебно-методической литературой составляет 100%.

7. Качество кадрового обеспечения

В настоящее время в ООО «КАТРАН» в преподавательский состав входит 2 сотрудника:

- Заместитель директора Петриди Николай Иванович

- Главный инженер Токарев Евгений Васильевич

Все сотрудники, участвующие в образовательном процессе, имеют высшее образование, необходимые сертификации для проведения авторизованного обучения, ученые степени и звания.

Все преподаватели ООО «КАТРАН» работают по трудовым договорам. На всех преподавателей в отделе кадров ООО «КАТРАН» ведутся личные дела и трудовые книжки. Записи в трудовые книжки вносятся в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Преподаватели ООО «КАТРАН» систематически повышают свой профессиональный уровень самообразованием, а также принимают участие во всероссийских и международных научных и научно-практических конференциях.

Кадровый состав ООО «КАТРАН» пользуется профессиональным сообществе и в целом обеспечивает достаточный высокий уровень преподавания.

Вывод:

Имеющаяся структура и кадровое обеспечение ООО «КАТРАН» позволяет успешно вести образовательную деятельность.

Установленные лицензионные нормативы на качество преподавательского состава выполняются.

8. Качество материально-технического обеспечения

Обучение слушателей в ООО «КАТРАН» организовано в г. Уфа, Республики Башкортостан. Занятия проводятся в комфортабельном классе, оборудованном всем необходимым для учебного процесса.

Класс специализирован. В нем укомплектованы учебные стенды, включающие измерительную технику, имитаторы различных сигналов, образцы исследуемых технических средств.

На сегодняшний день ООО «КАТРАН» арендует помещение общей площадью 199,7 кв. м. что, в основном, удовлетворяет требованиям учебного процесса.

Аудитория задействована в системе кондиционирования воздуха. Мебель в аудитории современного дизайна, аудитория эстетично оформлена.

Обеспечение социально-бытовых условий для обучающихся в ООО «КАТРАН» не включает бронирование мест в ближайших гостиницах.

В аудитории имеется в наличии аптечка, укомплектованная необходимыми средствами для оказания первой медицинской помощи обучающимся. Все преподаватели ООО «КАТРАН» обучены действиям по вызову скорой помощи и приемам оказания экстренной доврачебной помощи.

Выводы:

Качество материально-технического обеспечения образовательной деятельности соответствует профилю Программ ДПО.

Уровень оснащенности ООО «КАТРАН» учебно-лабораторным оборудованием полностью обеспечивает ведение образовательной деятельности по всем заявленным программам и направлениям подготовки.

9. Внутренняя оценка качества образования

Под внутренней системой оценки качества образования в ООО «КАТРАН» понимается деятельность по информационному обеспечению управления образовательной организацией, основанная на систематическом анализе качества реализации образовательного процесса, его ресурсного обеспечения и его результатов.

Мероприятия по реализации целей и задач внутренней системы оценки качества образования планируются и осуществляются на основе проблемного анализа образовательного процесса ООО «КАТРАН».

Оценка качества образования осуществляется посредством существующих процедур контроля и оценки качества образования:

- мониторингом образовательных достижений обучающихся;
- анализом результатов сертификации преподавателей и руководящих работников; анализом результатов опросов/анкетирования обучающихся.

Объектами оценки качества образования являются:

- учебные достижения обучающихся;
- продуктивность, профессионализм и квалификация преподавателей;
- образовательные программы и условия их реализации;
- образовательный процесс.

Предмет оценки качества образования:

- качество образовательных результатов (степень соответствия результатов освоения обучающимися образовательных программ);
- качество организации образовательного процесса, включающее условия организации образовательного процесса, доступность образования, условия комфортности получения образования, материально-техническое обеспечение образовательного процесса;
- качество дополнительных образовательных программ, принятых и реализуемых в ООО «КАТРАН», условия их реализации;
- эффективность управления качеством образования.

В качестве источников данных для оценки качества образования используются:

- образовательная статистика;
- мониторинговые исследования;
- опросы;
- отчеты работников Учебного центра.

Основные функции внутренней системы оценки качества образования:

- удовлетворение потребности в получении качественного образования со стороны всех участников образовательных отношений;
- аналитическое и информационное сопровождение процесса обучения;
- экспертиза, диагностика, оценка и прогноз основных тенденций развития ООО «КАТРАН».

Целью внутренней системы оценки качества образования является получение объективной информации о состоянии качества образования, тенденциях его изменения и причинах, влияющих на его уровень.

Для достижения поставленной цели решаются следующие задачи:

- формирование механизма единой системы сбора, обработки и хранения информации о состоянии качества образования в ООО «КАТРАН»;
- аналитическое и экспертное обеспечение мониторинга системы образования;
- оперативное выявление соответствия качества образования в рамках реализуемых образовательных программ и курсов по результатам мониторинга;
- выявление влияющих на качество образования факторов, принятие мер по устранению отрицательных последствий;
- формулирование основных стратегических направлений развития образовательного процесса на основе анализа полученных данных.

В основу внутренней системы оценки качества образования положены следующие принципы:

- реалистичности требований, норм и показателей качества образования, их социальной и личностной значимости;
- открытости, прозрачности процедур оценки качества образования;
- инструментальности и технологичности используемых показателей с учетом потребностей разных потребителей

образовательных услуг, минимизации их количества;

- учета индивидуальных особенностей развития отдельных обучающихся при оценке результатов их обучения;
- доступности информации о состоянии и качестве образования для потребителей;
- повышение потенциала внутренней оценки, самооценки, самоанализа каждого преподавателя.

Мониторинговые исследования обсуждаются на совещаниях при Директоре.

По результатам мониторинговых исследований разрабатываются рекомендации, принимаются управленческие решения, при необходимости издается приказ, осуществляется планирование и прогнозирование развития ООО «КАТРАН».

Вывод:

Имеющаяся внутренняя система оценки качества образования ООО «КАТРАН» позволяет успешно вести образовательную деятельность.

10. Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию

№ пп	Показатель	Единица измерения
Образовательная деятельность		
1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	90/100%
2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	-
3	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	
3.1	Программ повышения квалификации	1
3.2	Программ профессиональной переподготовки	-
4	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	
4.1	Программ повышения квалификации	-
4.2	Программ профессиональной переподготовки	-
5	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	100%
6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
7	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	-
8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	-
9	Средний возраст научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	71
Финансово-экономическая деятельность		
10	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	1 341,898 тыс. руб
Инфраструктура		

11	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в том числе:	199,7 кв.м
12	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	-
13	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	-
14	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	199,7 кв.м

11 Результаты анализа показателей деятельности организации

На основании данных, полученных в результате самообследования, экспертная комиссия пришла к выводу, что:

1. ООО «КАТРАН» обеспечен необходимым комплектом правовых и организационно распорядительных документов в соответствии с законодательством и Уставом.
2. Структура и система управления ООО «КАТРАН» достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций в соответствии с поставленными целями, задачами и действующим законодательством Российской Федерации.
3. Учебно-методическое обеспечение соответствует требованиям к программам дополнительного профессионального образования. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса имеется в полном объеме и констатируется факт 100%-го наличия и соответствия аудиторного фонда, оборудования, технических средств, необходимых для реализации дополнительных профессиональных образовательных программ.
4. Организационная структура и система управления ООО «КАТРАН», нормативная и организационно-распорядительная документация соответствуют Уставу и действующему законодательству. Образовательная деятельность центра укладывается в рамки требований к реализации программ дополнительного профессионального образования.
5. Кадровый состав ООО «КАТРАН» соответствует требованиям, предъявляемым при лицензировании.
6. Направления подготовки специалистов входят в число приоритетных направлений модернизации и технологического развития российской экономики (утвержденный Распоряжением правительства Российской Федерации от 6 января 2015 г. № 7-р). Актуальность, содержание и качество образовательных программ ООО «КАТРАН» по этому направлению соответствуют современному уровню развития образования и науки. В образовательном процессе используются современные формы и методы обучения.
7. Образовательные программы по учебным курсам в наличии - 100%.
8. Качество материально-технического, учебно-методического и информационно библиотечного обеспечения образовательной деятельности соответствует профилю.

"31" марта 2019 г.

Директор ООО «КАТРАН»



A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'D.I. Kurtau'.

Д.И.Куртуа